



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

## ANEXO I

### PLANO DE TRABALHO - UNIFORMES

#### 1. QUALIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL EXECUTORA

Instituição Assistencial e Educacional “Amélia Rodrigues”

**2.1 Endereço Completo:** Rua Tamarutaca, nº 190 - Vila Guiomar - Santo André – SP - CEP 09071-130

**2.2 Telefones para Contato:** (0XX11) 3186-9788

**2.3 Técnico Responsável:** Adriana Padilha Protti

**2.4 CNPJ:** 67.178.178 / 0001-06

**2.5 email:** [resp.tecnica@ameliarodrigues.org.br](mailto:resp.tecnica@ameliarodrigues.org.br)  
[ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br](mailto:ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br)

**2.6 Site:** [www.ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br](http://www.ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br)

#### 2.7 Certificações:

CEBAS (x)

CMAS (x)

CMDCA (x)

Utilidade Pública Municipal (x)

Utilidade Pública Estadual (x)

Utilidade Pública Federal (x)

#### Responsável legal:

Miguel de Jesus Sardano, brasileiro, advogado, casado, empossado na Presidência em 01/01/2021 com mandato de 03 anos, tendo seu término em 31/12/2024

**RG:** 6.800.874-0 **Órgão Expedidor:** SSP – SP

**CPF:** 069.418.508-68

**Diretor Adjunto Operacional não Estatutário:** Vergilio Cordioli Filho – Procurador

**CPF** 765.090.448-20 **RG** 8.576.673 SSP - SP

#### Histórico da organização:

Nossa finalidade é “Educar a criança, o adolescente e suas respectivas famílias de nível socioeconômico baixo, proporcionando-lhes um ambiente educacional adequado objetivando torná-los cidadãos conscientes, criativos, participativos, através de meios e mecanismos para que atuem como membros integrantes e transformadores da sociedade”.

Em 1979, criamos o Departamento de Assistência Social do Centro Espírita Dr. Bezerra de Menezes iniciando com atendimento à gestantes, auxílio alimento, encaminhamento



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

a serviços públicos, doação de medicamentos, consultas médicas, cursos de educação de base, recreação dirigida, visitas domiciliares e evangelização.

Em 23 de abril de 1982, através da Lei Municipal nº 5.911, a instituição recebeu uma área de 1.996 metros quadrados, para cessão de uso por 30 anos, com o compromisso de construir uma creche no local.

Em 1984, no período em que aprovávamos a planta e a edificação do primeiro bloco da creche, iniciamos a atividade de doação diária de sopa para aproximadamente 400 pessoas, em sua maioria crianças. Essa atividade permaneceu até novembro de 1986, período em que se notava a formação de um quadro sólido de voluntários, que até hoje caracteriza grande parte do trabalho da entidade, realizado com dinamismo e conscientização.

Em 10 de novembro de 1986 tem início a Creche – Berçário Amélia Rodrigues, como departamento do Centro Espírita Dr. Bezerra de Menezes, para atender a criança de 03 meses a 06 anos e 11 meses.

A meta inicial era atender a 100 crianças que seriam admitidas gradativamente, a fim de que a qualidade do trabalho não fosse prejudicada pela quantidade.

Em 06 de março de 1992 fomos obrigados, por força de Lei, a desmembrar a Creche do Centro Espírita, deixando a mesma de ser departamental para constituir-se com personalidade jurídica própria, com o nome de Instituição Assistencial e Educacional Amélia Rodrigues.

Nesse interim, algumas crianças completaram 07 anos, idade limite de creche. Ao invés de desligá-las da entidade, criamos o Projeto CJ (Centro de Juventude), para atender crianças de 07 a 10 anos, no período oposto à escola regular.

Alguns anos se passaram e mais uma vez, defrontamo-nos com o mesmo problema, ou seja, dispensar as crianças que completavam o limite de atendimento do projeto. Tivemos que ampliar o atendimento do Centro de Juventude até 10 anos.

Numa avaliação constante buscando sempre a qualidade, sentimos a necessidade de realizar um atendimento mais específico ao pré-adolescente de 11 a 14 anos, que estivessem cursando da quinta à oitava série. Iniciamos o CPA (Centro Pré-Adolescente).

Em 2000, em parceria com a Fundação Abrinq, iniciamos o CETIP (Centro de Treinamento e Iniciação Profissional), com o objetivo de preparar o adolescente para o mercado de trabalho. Os adolescentes atendidos cursavam o ensino médio e estavam na faixa etária de 14 a 17 anos.

Durante todos esses anos a Instituição continua o atendimento às famílias e comunidade, através dos departamentos médico, odontológico, cursos para gestantes, curso para geração de renda, etc.



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

## 2. DIAGNÓSTICO

Considerando que os cidadãos brasileiros vivenciam em seu cotidiano situações de risco e vulnerabilidade social, conseqüentemente privações de direitos, o Conselho Nacional de Assistência Social instituiu a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais com o intuito de possibilitar às famílias maior autonomia e superação das fragilidades vivenciadas por estas, em que a preocupação está atrelada ao atendimento do núcleo familiar e comunitário.

Diante disto a Instituição Assistencial Amélia Rodrigues compreende a importância de adequar - se aos parâmetros da Tipificação Nacional dos Serviços Sócio Assistenciais implantando de forma articulada a rede de Assistência Social o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo Familiar e Comunitário que visa a melhoria da qualidade de vida das famílias atendidas por esta instituição, bem como sua comunidade local.

O Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos tem como objetivo central prevenir a institucionalização e segregação das crianças e adolescentes em situação de risco e vulnerabilidade, assim como, suas famílias que vivenciam momentos de fragilidade nos vínculos familiares, possibilita também acesso às informações sobre os direitos e a participação cidadã.

As ações desenvolvidas pela Instituição Assistencial Amélia Rodrigues no que tange a Assistência Social pauta-se na organização de trabalhos em grupos de convivência, espaços estes direcionados à socialização a troca de experiência pessoal e cultural, que possibilitam reflexões de suma importância para a aquisição de conhecimento, autonomia, desenvolvimento de potencialidades, busca pela garantia de direitos e principalmente a emancipação das famílias atendidas.

## 3. OBJETIVOS DO PROJETO

### 3.1 Objetivo Geral

Contratação de uma oficina de confecção para a fabricação de uniformes para os atendidos da educação infantil, serviço de convivência e oficina de dança da instituição.

### 3.2 Objetivos Específicos

Confecção de uniformes de verão e de inverno para:

- 240 crianças da EDUCAÇÃO INFANTIL;
- 60 crianças do SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS;
- Promover a identificação de nossas crianças, conferindo maior segurança no trajeto diário de ida e volta;
- Ajudar as famílias com o benefício do uniforme, facilitando a permanência da criança na Instituição com as trocas de roupas;
- Promover a melhora da auto – estima;
- Criar um sentimento de pertencimento ao grupo.



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

#### 4. JUSTIFICATIVA

Decidimos atuar na qualidade de vida das comunidades de baixa renda, na qualidade do ser humano, no íntimo de cada indivíduo, resgatando suas qualidades básicas e indicando caminhos para um crescimento autossustentável. No íntimo do ser, sabemos haver alguém que acredita e que apoie nossas ideias e que confia na própria capacidade de crescimento.

Entender os problemas de uma comunidade, compreender suas necessidades e melhorar sua qualidade de vida não é tarefa fácil, mas é um desafio que a Instituição Amélia Rodrigues se propõe desde 1986, buscando parceiros para que juntos possamos encontrar mecanismos eficazes que revertam os problemas sociais.

A Instituição, para demonstrar sua preocupação com a ampliação dos seus horizontes institucionais e visando ajudar na inclusão social, vêm desenvolvendo várias ações por meio dos seus **projetos sociais**, inspirando-se no Estatuto da Criança e do Adolescente, que em seu artigo 4º pontua que toda criança tem o direito à Educação, Lazer, Saúde, Esporte, Alimentação.

Em nossa experiência em desenvolvimento pessoal e social de crianças e seus familiares, não há ponto de chegada predeterminado, não nos é possível precisar com segurança os resultados que serão obtidos ao término do processo grupal.

Assim é o trabalho com a criança: cheio de possibilidades e de construções e reconstruções. As sementes deixadas germinarão a seu tempo e os frutos a serem colhidos. Trabalhamos com valores e atitudes. E valores e atitudes precisam de tempo para se constituir e consolidar.

Por isto, buscamos parceiros para oferecer o melhor atendimento, permitindo ampliar o horizonte de cada participante do grupo. É como olhar as coisas com uma lente de aumento – ver o longe perto, ver o perto maior.

Toda prática educativa envolve fundamentalmente o estímulo a novas descobertas.

O projeto, desta maneira é de extrema importância para a Instituição que, juntamente com as famílias assistidas, não dispõe de recursos financeiros suficientes para os uniformes.

#### 5. METAS

- ✓ Contratação de oficina de costura para a confecção de uniformes;
- ✓ Compra de peças prontas (camisetas, calças, blusões).

#### 6. METODOLOGIA

O Projeto será realizado em etapas após o empenho da verba:

- 1) Pesquisa de mercado para escolha da melhor oferta quanto a preço, qualidade e prazo de entrega;



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

- 2) Contratação da empresa que realizará a confecção dos uniformes e/ou compra de peças prontas em lojas especializadas;
- 3) Entrega dos uniformes e conscientização sobre o uso e cuidado dos mesmos.

## 7. RECURSOS NECESSÁRIOS

7.1 Quadro de recursos humanos existentes e necessários para a execução do projeto.

Formação Profissional	Qtd.	Função no projeto	Nº. de h/semana	Regime de Contratação	Existente
Psicóloga	1	Supervisora técnica	40	CLT	X
Adm. 3º Setor	1	Supervisora Administrativa	40	CLT	X

## 7.2 Instalações

- 08 – salas de atividade / oficinas;
- 16 – banheiros para crianças;
- 11 – banheiros para adultos;
- 01 – refeitório para crianças;
- 01 – refeitório para adultos;
- 01 – pátio coberto;
- 01 – solário;
- 01 – lactário ;
- 01 – parquinho;
- 01 – salão de reunião;
- 01 - sala de coordenação (Coordenadora Pedagógica, Supervisora (Técnica, Assistente Pedagógica));
- 01 – sala Biblioteca/ Brinquedoteca;
- 01 – sala comunicação oral;
- 01 – sala de material pedagógico;
- 01 – sala de atividades alternativas;
- 01 – almoxarifado;
- 02 – cozinhas;
- 01 – consultório odontológico;
- 01 – consultório médico;
- 01 – laboratório de informática;
- 01 – sala de reunião;
- 01 – sala de administração;
- 01 – Ginásio de Esporte.

## 8. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

Os uniformes serão entregues no ato da “matrícula” da criança na Instituição e conforme a necessidade de troca de cada família.

A confecção dos uniformes será contratada após o repasse da verba captada e aprovada. Lembrando que o cuidado com o uniforme será recomendado para cada



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

família de uma forma educativa, para que o material seja bem cuidado, aumentando sua durabilidade.

### 9. PARCERIAS – NO CASO DE ATUAÇÃO EM REDE

Não atuamos em rede com outras instituições.

### 10. AÇÕES DE COMUNICAÇÃO

Todas as atividades desenvolvidas na Instituição são amplamente divulgadas em nossos informativos impressos (FIQUE POR DENTRO – 5 mil exemplares e REVISTA INVESTIDOR SOCIAL – 7 mil exemplares) e também através de redes sociais.

### 11. AVALIAÇÃO (Processo de Avaliação)

Meta (s)	Indicadores qualitativos	Indicadores quantitativos	Meios de Verificação
Contratação de oficina de costura para a confecção de uniformes e/ou compra de peças prontas em lojas especializadas.	Os uniformes entregues com a qualidade contratada.	Quantidade de uniformes entregues: 300 conjuntos de uniformes para as crianças e adolescentes envolvidos no projeto	A utilização dos uniformes, através de fotos. Documentar através de notas fiscais contratação de oficina de costura.

### 12. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Definir detalhadamente como se dará aplicação dos recursos em cada fase de execução.

Descrição	Estimativa de Valor do Projeto	Estimativa de Valor a ser captado	EMENDA CONSTITUCIONAL nº 93/8/09/2016 (20% do valor captado)	Valor captado menos 20%	Contrapartida da instituição (se houver)
Contratação de Confeção*	R\$ 35.000,00	R\$ 43.750,00	R\$ 8.750,00	R\$ 35.000,00	
Totais	R\$ 35.000,00	R\$ 43.750,00	R\$ 8.750,00	R\$ 35.000,00	

\*mão de obra e tecidos



Prefeitura Municipal de Santo André  
Gabinete do Prefeito

### 13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

O desembolso será feito em um único repasse.

Atividades	1	2	3	4
	Contratação de Oficina de Costura	Confecção dos uniformes	Entrega dos Uniformes Conscientização sobre o Uso e Cuidado	Entrega dos Uniformes Conscientização sobre e Uso e Cuidado

### 14. VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO

Nos termos do Decreto Municipal nº 16.870, de 26 de dezembro de 2016, este Plano de Trabalho vigorará período de 04 (quatro) meses, a partir da data de assinatura, vedada sua prorrogação.

Prefeitura Municipal de Santo André, em 13 de junho de 2024.

**JOSÉ ANTÔNIO ACÊMEL ROMERO**  
SUPERINTENDENTE DA UNIDADE DE ASSUNTOS INSTITUCIONAIS E  
COMUNITÁRIOS

**VERGÍLIO CORDIOLI-FILHO**  
INSTITUIÇÃO ASSISTENCIAL E EDUCACIONAL AMÉLIA RODRIGUES

Testemunhas:

1) Personagem H K Martins  
R.G. nº 346744505

2) Leonardo da Cruz Delgado  
R.G. nº dd-190.182-0