



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

ANEXO I

PLANO DE TRABALHO - UNIFORMES

1. QUALIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL EXECUTORA

Instituição Assistencial e Educacional “Amélia Rodrigues”

2.1 Endereço Completo: Rua Tamarutaca, nº 190 - Vila Guiomar - Santo André – SP - CEP 09071-130

2.2 Telefones para Contato: (0XX11) 3186-9788

2.3 Técnico Responsável: Adriana Padilha Protti

2.4 CNPJ: 67.178.178 / 0001-06

2.5 email: resp.tecnica@ameliarodrigues.org.br
ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br

2.6 Site: www.ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br

2.7 Certificações:

CEBAS (x)

CMAS (x)

CMDCA (x)

Utilidade Pública Municipal (x)

Utilidade Pública Estadual (x)

Utilidade Pública Federal (x)

Responsável legal:

Miguel de Jesus Sardano, brasileiro, advogado, casado, empossado na Presidência em 01/01/2021 com mandato de 03 anos, tendo seu término em 31/12/2024

RG: 6.800.874-0 **Órgão Expedidor:** SSP – SP

CPF: 069.418.508-68

Diretor Adjunto Operacional não Estatutário: Vergilio Cordioli Filho – Procurador

CPF 765.090.448-20 **RG** 8.576.673 SSP - SP

Histórico da organização:

Nossa finalidade é “Educar a criança, o adolescente e suas respectivas famílias de nível socioeconômico baixo, proporcionando-lhes um ambiente educacional adequado objetivando torná-los cidadãos conscientes, criativos, participativos, através de meios e mecanismos para que atuem como membros integrantes e transformadores da sociedade”.

Em 1979, criamos o Departamento de Assistência Social do Centro Espírita Dr. Bezerra de Menezes iniciando com atendimento à gestantes, auxílio alimento, encaminhamento



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

a serviços públicos, doação de medicamentos, consultas médicas, cursos de educação de base, recreação dirigida, visitas domiciliares e evangelização.

Em 23 de abril de 1982, através da Lei Municipal nº 5.911, a instituição recebeu uma área de 1.996 metros quadrados, para cessão de uso por 30 anos, com o compromisso de construir uma creche no local.

Em 1984, no período em que aprovávamos a planta e a edificação do primeiro bloco da creche, iniciamos a atividade de doação diária de sopa para aproximadamente 400 pessoas, em sua maioria crianças. Essa atividade permaneceu até novembro de 1986, período em que se notava a formação de um quadro sólido de voluntários, que até hoje caracteriza grande parte do trabalho da entidade, realizado com dinamismo e conscientização.

Em 10 de novembro de 1986 tem início a Creche – Berçário Amélia Rodrigues, como departamento do Centro Espírita Dr. Bezerra de Menezes, para atender a criança de 03 meses a 06 anos e 11 meses.

A meta inicial era atender a 100 crianças que seriam admitidas gradativamente, a fim de que a qualidade do trabalho não fosse prejudicada pela quantidade.

Em 06 de março de 1992 fomos obrigados, por força de Lei, a desmembrar a Creche do Centro Espírita, deixando a mesma de ser departamental para constituir-se com personalidade jurídica própria, com o nome de Instituição Assistencial e Educacional Amélia Rodrigues.

Nesse interim, algumas crianças completaram 07 anos, idade limite de creche. Ao invés de desligá-las da entidade, criamos o Projeto CJ (Centro de Juventude), para atender crianças de 07 a 10 anos, no período oposto à escola regular.

Alguns anos se passaram e mais uma vez, defrontamo-nos com o mesmo problema, ou seja, dispensar as crianças que completavam o limite de atendimento do projeto. Tivemos que ampliar o atendimento do Centro de Juventude até 10 anos.

Numa avaliação constante buscando sempre a qualidade, sentimos a necessidade de realizar um atendimento mais específico ao pré-adolescente de 11 a 14 anos, que estivessem cursando da quinta à oitava série. Iniciamos o CPA (Centro Pré-Adolescente).

Em 2000, em parceria com a Fundação Abrinq, iniciamos o CETIP (Centro de Treinamento e Iniciação Profissional), com o objetivo de preparar o adolescente para o mercado de trabalho. Os adolescentes atendidos cursavam o ensino médio e estavam na faixa etária de 14 a 17 anos.

Durante todos esses anos a Instituição continua o atendimento às famílias e comunidade, através dos departamentos médico, odontológico, cursos para gestantes, curso para geração de renda, etc.



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

2. DIAGNÓSTICO

Considerando que os cidadãos brasileiros vivenciam em seu cotidiano situações de risco e vulnerabilidade social, conseqüentemente privações de direitos, o Conselho Nacional de Assistência Social instituiu a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais com o intuito de possibilitar às famílias maior autonomia e superação das fragilidades vivenciadas por estas, em que a preocupação está atrelada ao atendimento do núcleo familiar e comunitário.

Diante disto a Instituição Assistencial Amélia Rodrigues compreende a importância de adequar - se aos parâmetros da Tipificação Nacional dos Serviços Sócio Assistenciais implantando de forma articulada a rede de Assistência Social o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo Familiar e Comunitário que visa a melhoria da qualidade de vida das famílias atendidas por esta instituição, bem como sua comunidade local.

O Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos tem como objetivo central prevenir a institucionalização e segregação das crianças e adolescentes em situação de risco e vulnerabilidade, assim como, suas famílias que vivenciam momentos de fragilidade nos vínculos familiares, possibilita também acesso às informações sobre os direitos e a participação cidadã.

As ações desenvolvidas pela Instituição Assistencial Amélia Rodrigues no que tange a Assistência Social pauta-se na organização de trabalhos em grupos de convivência, espaços estes direcionados à socialização a troca de experiência pessoal e cultural, que possibilitam reflexões de suma importância para a aquisição de conhecimento, autonomia, desenvolvimento de potencialidades, busca pela garantia de direitos e principalmente a emancipação das famílias atendidas.

3. OBJETIVOS DO PROJETO

3.1 Objetivo Geral

Contratação de uma oficina de confecção para a fabricação de uniformes para os atendidos da educação infantil, serviço de convivência e oficina de dança da instituição.

3.2 Objetivos Específicos

Confecção de uniformes de verão e de inverno para:

- 240 crianças da EDUCAÇÃO INFANTIL;
- 60 crianças do SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS;
- Promover a identificação de nossas crianças, conferindo maior segurança no trajeto diário de ida e volta;
- Ajudar as famílias com o benefício do uniforme, facilitando a permanência da criança na Instituição com as trocas de roupas;
- Promover a melhora da auto – estima;
- Criar um sentimento de pertencimento ao grupo.



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

4. JUSTIFICATIVA

Decidimos atuar na qualidade de vida das comunidades de baixa renda, na qualidade do ser humano, no íntimo de cada indivíduo, resgatando suas qualidades básicas e indicando caminhos para um crescimento autossustentável. No íntimo do ser, sabemos haver alguém que acredita e que apoie nossas ideias e que confia na própria capacidade de crescimento.

Entender os problemas de uma comunidade, compreender suas necessidades e melhorar sua qualidade de vida não é tarefa fácil, mas é um desafio que a Instituição Amélia Rodrigues se propõe desde 1986, buscando parceiros para que juntos possamos encontrar mecanismos eficazes que revertam os problemas sociais.

A Instituição, para demonstrar sua preocupação com a ampliação dos seus horizontes institucionais e visando ajudar na inclusão social, vêm desenvolvendo várias ações por meio dos seus **projetos sociais**, inspirando-se no Estatuto da Criança e do Adolescente, que em seu artigo 4º pontua que toda criança tem o direito à Educação, Lazer, Saúde, Esporte, Alimentação.

Em nossa experiência em desenvolvimento pessoal e social de crianças e seus familiares, não há ponto de chegada predeterminado, não nos é possível precisar com segurança os resultados que serão obtidos ao término do processo grupal.

Assim é o trabalho com a criança: cheio de possibilidades e de construções e reconstruções. As sementes deixadas germinarão a seu tempo e os frutos a serem colhidos. Trabalhamos com valores e atitudes. E valores e atitudes precisam de tempo para se constituir e consolidar.

Por isto, buscamos parceiros para oferecer o melhor atendimento, permitindo ampliar o horizonte de cada participante do grupo. É como olhar as coisas com uma lente de aumento – ver o longe perto, ver o perto maior.

Toda prática educativa envolve fundamentalmente o estímulo a novas descobertas.

O projeto, desta maneira é de extrema importância para a Instituição que, juntamente com as famílias assistidas, não dispõe de recursos financeiros suficientes para os uniformes.

5. METAS

- ✓ Contratação de oficina de costura para a confecção de uniformes;
- ✓ Compra de peças prontas (camisetas, calças, blusões).

6. METODOLOGIA

O Projeto será realizado em etapas após o empenho da verba:

- 1) Pesquisa de mercado para escolha da melhor oferta quanto a preço, qualidade e prazo de entrega;



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

- 2) Contratação da empresa que realizará a confecção dos uniformes e/ou compra de peças prontas em lojas especializadas;
- 3) Entrega dos uniformes e conscientização sobre o uso e cuidado dos mesmos.

7. RECURSOS NECESSÁRIOS

7.1 Quadro de recursos humanos existentes e necessários para a execução do projeto.

Formação Profissional	Qtd.	Função no projeto	Nº. de h/semana	Regime de Contratação	Existente
Psicóloga	1	Supervisora técnica	40	CLT	X
Adm. 3º Setor	1	Supervisora Administrativa	40	CLT	X

7.2 Instalações

- 08 – salas de atividade / oficinas;
- 16 – banheiros para crianças;
- 11 – banheiros para adultos;
- 01 – refeitório para crianças;
- 01 – refeitório para adultos;
- 01 – pátio coberto;
- 01 – solário;
- 01 – lactário ;
- 01 – parquinho;
- 01 – salão de reunião;
- 01 - sala de coordenação (Coordenadora Pedagógica, Supervisora (Técnica, Assistente Pedagógica));
- 01 – sala Biblioteca/ Brinquedoteca;
- 01 – sala comunicação oral;
- 01 – sala de material pedagógico;
- 01 – sala de atividades alternativas;
- 01 – almoxarifado;
- 02 – cozinhas;
- 01 – consultório odontológico;
- 01 – consultório médico;
- 01 – laboratório de informática;
- 01 – sala de reunião;
- 01 – sala de administração;
- 01 – Ginásio de Esporte.

8. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

Os uniformes serão entregues no ato da “matrícula” da criança na Instituição e conforme a necessidade de troca de cada família.

A confecção dos uniformes será contratada após o repasse da verba captada e aprovada. Lembrando que o cuidado com o uniforme será recomendado para cada



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

família de uma forma educativa, para que o material seja bem cuidado, aumentando sua durabilidade.

9. PARCERIAS – NO CASO DE ATUAÇÃO EM REDE

Não atuamos em rede com outras instituições.

10. AÇÕES DE COMUNICAÇÃO

Todas as atividades desenvolvidas na Instituição são amplamente divulgadas em nossos informativos impressos (FIQUE POR DENTRO – 5 mil exemplares e REVISTA INVESTIDOR SOCIAL – 7 mil exemplares) e também através de redes sociais.

11. AVALIAÇÃO (Processo de Avaliação)

Meta (s)	Indicadores qualitativos	Indicadores quantitativos	Meios de Verificação
Contratação de oficina de costura para a confecção de uniformes e/ou compra de peças prontas em lojas especializadas.	Os uniformes entregues com a qualidade contratada.	Quantidade de uniformes entregues: 300 conjuntos de uniformes para as crianças e adolescentes envolvidos no projeto	A utilização dos uniformes, através de fotos. Documentar através de notas fiscais contratação de oficina de costura.

12. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Definir detalhadamente como se dará aplicação dos recursos em cada fase de execução.

Descrição	Estimativa de Valor do Projeto	Estimativa de Valor a ser captado	EMENDA CONSTITUCIONAL nº 93/8/09/2016 (20% do valor captado)	Valor captado menos 20%	Contrapartida da instituição (se houver)
Contratação de Confeção*	R\$ 35.000,00	R\$ 43.750,00	R\$ 8.750,00	R\$ 35.000,00	
Totais	R\$ 35.000,00	R\$ 43.750,00	R\$ 8.750,00	R\$ 35.000,00	

*mão de obra e tecidos



Prefeitura Municipal de Santo André
Gabinete do Prefeito

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

O desembolso será feito em um único repasse.

Atividades	1	2	3	4
	Contratação de Oficina de Costura	Confecção dos uniformes	Entrega dos Uniformes Conscientização sobre o Uso e Cuidado	Entrega dos Uniformes Conscientização sobre e Uso e Cuidado

14. VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO

Nos termos do Decreto Municipal nº 16.870, de 26 de dezembro de 2016, este Plano de Trabalho vigorará período de 04 (quatro) meses, a partir da data de assinatura, vedada sua prorrogação.

Prefeitura Municipal de Santo André, em 13 de junho de 2024.

JOSÉ ANTÔNIO ACÊMEL ROMERO
SUPERINTENDENTE DA UNIDADE DE ASSUNTOS INSTITUCIONAIS E
COMUNITÁRIOS

VERGÍLIO CORDIOLI-FILHO
INSTITUIÇÃO ASSISTENCIAL E EDUCACIONAL AMÉLIA RODRIGUES

Testemunhas:

1) Personagem H K Martins
R.G. nº 346744505

2) Leonardo da Cruz Delgado
R.G. nº dd-190.182-0